

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2004 - 2005

CATEGORIA ECONÔMICA: SINEPE-NPR - SINDICATO DOS ESTABELECIMENTOS DE ENSINO DO NORTE DO PARANÁ.

CATEGORIA PROFISSIONAL: SINPRO-LDNPR - SINDICATO DOS PROFESSORES DAS ESCOLAS PARTICULARES DE LONDRINA E NORTE DO PARANÁ.

01 - DA APLICAÇÃO

Aplica-se a presente a todo pessoal docente em Estabelecimentos de Ensino e demais empresas e entidades particulares abrangidas por este instrumento normativo assim compreendido: educação infantil (pré-escola), ensino fundamental e médio (de 1o. e 2o. Grau), ensino regular e supletivo, ensino superior, cursos livres de qualquer natureza, inclusive escolas de dança, artes, esportes, corte e costura, datilografia e todas as demais que compreendam ensino profissionalizante.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Entende-se por pessoal docente todo professor, incluindo os que exerçam suas funções na administração e supervisão escolar.

PARÁGRAFO SEGUNDO: É condição para o exercício da atividade do professor, em estabelecimentos particulares de ensino, a comprovação da habilitação na forma da legislação vigente.

02 - DO REAJUSTE SALARIAL

Fica concedido um reajuste salarial a ser aplicado aos salários de todos os docentes em Estabelecimentos de Ensino equivalente a 7,47% (sete inteiros e quarenta e sete décimos de percentual), zerando-se assim a variação inflacionária de todo o período compreendido entre março/2003 e fevereiro/2004.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O percentual acima será aplicado sobre os salários base e pisos vigentes em 01/03/2003. Não haverá incorporação do percentual de produtividade.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Fica facultada a compensação das antecipações e reajustes concedidos no período de 1º de março de 2003 a 28 de fevereiro de 2004, na forma do item XXI da Instrução Normativa nº 04 do TST.

03 - DO PISO SALARIAL

Fica estipulado o piso salarial a vigorar a partir de 01.03.2004 em:

a) R\$ 348,00 (trezentos e quarenta e oito reais) mensais, já incluído o pagamento do repouso semanal remunerado, para os docentes regentes de classe, que lecionam junto à educação infantil (pré-escolar) e até a quarta série do ensino fundamental (1o. Grau).

b) R\$ 3,60 (três reais e sessenta centavos) a hora, para docentes que lecionam junto à educação infantil (pré-escolar) até a quarta série do ensino fundamental (1o. Grau), não regentes de classes.

c) R\$ 4,46 (quatro reais e quarenta e seis centavos) a hora, para docentes que lecionam de quinta a oitava série do ensino fundamental (1o. Grau).

d) R\$ 5,18 (cinco reais e dezoito centavos) a hora, para os docentes que lecionam no ensino médio (2o. Grau).

e) R\$ 8,22 (oito reais e vinte e dois centavos) a hora, para os docentes que lecionam em curso superior.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os docentes de cursos livres com habilitação plena de grau superior farão jus ao piso convencionado na letra "d" desta cláusula

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os docentes de cursos livres diplomados em licenciatura curta ou com habilitação técnica equivalente, de grau não superior, farão jus ao piso da letra "c" desta cláusula.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Os demais docentes de cursos livres farão jus ao piso convencionado na letra "b" desta cláusula.

04 - DA PRODUTIVIDADE

Fica garantido o direito dos empregados que, até 28-fevereiro-1999, inclusive, percebiam o adicional de produtividade de 3% (três por cento) do salário base, cuja parcela deverá ser paga destacadamente.

05 - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO - BIÊNIO

Fica fixado o adicional por tempo de serviço correspondente a 1% (um por cento) para cada DOIS anos completos e ininterruptos de serviços na mesma empresa, incidente sobre o salário base percebido mensalmente, computando-se o tempo de serviço do empregado desde 1º de março de 1990, ficando o adicional limitado ao total máximo de 4% (quatro por cento) do salário base, a ser pago destacadamente e de forma não cumulativa.

PARÁGRAFO ÚNICO: Quando o biênio atingir o limite de 4% (quatro por cento) a escola manterá este percentual, ainda que o docente possua tempo superior a oito anos de serviços prestados à mesma empresa.

06 - DO ENSINO ESPECIAL

Os docentes especializados, contratados para turmas especiais com 100%(cem por cento) de deficientes mentais, visuais ou fono-auditivos, farão jus a um adicional de 50%(cinquenta por cento) sobre os salários devidos, o qual deverá ser pago destacadamente.

07 - DA HORA ATIVIDADE

Fica assegurado um adicional de no mínimo 10%(dez por cento) do salário do docente, para cumprimento de hora/atividade. Entende-se esta para correção de provas, de trabalhos, preparação de aulas e pesquisas, devendo ser cumprida na escola desde que a mesma forneça meios para tal. Caso contrário o docente poderá cumpri-la onde melhor lhe aprouver.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O docente que não corrigir provas, trabalhos, não preparar aulas nem realizar pesquisas não fará jus a tal adicional.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Fica esclarecido que tal labor será exercido fora da jornada normal de trabalho, até o limite de 10%(dez por cento) da carga horária do docente e não constituirá direito a horas extraordinárias.

08 - DA FALTA POR MOTIVO DE GALA OU LUTO

Não serão descontadas, nem consideradas para qualquer efeito, no decurso de 09 (nove) dias consecutivos ao evento, as faltas dos docentes por motivo de gala ou luto.

PARÁGRAFO ÚNICO: Em caso de luto, quando for falecimento do pai, mãe, cônjuge ou companheiro(a), filhos ou demais dependentes, devidamente inscritos junto à Previdência Social.

09 - DA FALTA POR MOTIVO DE DOENÇA DE PESSOA DA FAMÍLIA

Serão abonadas as faltas, por motivo de doença dos filhos, do cônjuge ou do companheiro(a), desde que inscritos perante a Previdência Social, mediante apresentação de atestado médico, devendo as horas faltadas, além das ausências legais, serem repostas, sob pena de não serem abonadas.

10 - DO ABONO DE FALTAS AO DOCENTE ESTUDANTE

Ao docente estudante, de comum acordo com a Entidade escolar, será concedido abono de faltas para a prestação de provas e/ou exames escolares, no horário da realização das mesmas, devendo estas serem comunicadas por escrito, com antecedência mínima de 48(quarenta e oito) horas, bem como comprovadas mediante documento idôneo.

11 - DOS ATESTADOS MÉDICOS

Os atestados médicos, para justificação de faltas ou afastamento do trabalho, devem ser vistos por médicos credenciados pelo Estabelecimento de Ensino, quando os possuir.

12 - DA LICENÇA ADOÇÃO

Fica assegurado às professoras que adotarem crianças, o direito de afastamento correspondente ao número de dias que faltarem para que a criança complete 120(cento e vinte) dias de idade sem prejuízo da remuneração.

13 - DA PARTICIPAÇÃO EM SEMINÁRIOS

Mediante prévio consentimento do Estabelecimento de Ensino serão abonadas as faltas dos docentes para participação em congressos, simpósios e equivalentes, mediante comprovação posterior.

14 - DAS FÉRIAS PROPORCIONAIS

O docente com menos de 01(um) ano de serviço que rescindir espontaneamente seu contrato de trabalho fará jus às férias proporcionais, desde que cumpra o aviso prévio - salvo se dele tiver sido dispensado pela empresa - e que tenha mais de 06(seis) meses de serviço.

15 - DA SUPERVISÃO DE ESTÁGIO

O docente que supervisionar estágios em outro local e horário, que não os do estabelecimento onde trabalha, fará jus à remuneração das horas/aula correspondentes à supervisão e ao reembolso de despesas de transporte e alimentação, devidamente comprovadas.

16 - DA ELABORAÇÃO DE APOSTILAS

O docente que por solicitação da Entidade Escolar for instado a elaborar apostilas fará jus a remuneração de tais serviços, mediante prévio acerto com a direção do Estabelecimento, através de instrumento escrito, sem o qual o Estabelecimento não poderá editá-las.

17 - DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

As partes convenientes comprometem-se, para a próxima convenção coletiva de trabalho, estudarem a criação de uma cláusula prevendo a concessão de auxílio alimentação.

18 - DA TRANSFERÊNCIA DE TURNO E DISCIPLINA

O docente não poderá ser transferido de disciplina, grau ou turno diferentes daqueles para os quais foi contratado, salvo com consentimento expresso dele. Em caso de supressão da disciplina, por qualquer motivo, o docente terá prioridade de aproveitamento no Estabelecimento, em disciplina para a qual possua habilitação legal e com a remuneração respectiva.

19 - DAS AULAS DE RECUPERAÇÃO E REFORÇO

Ocorrendo necessidade de turmas receberem aulas de recuperação ou reforço, em caráter eventual, a classe de alunos não poderá ter número superior ao existente na maior turma da mesma série ou disciplina em que o docente estiver lecionando.

PARÁGRAFO ÚNICO: Os docentes do Estabelecimento não estão obrigados a ministrar aulas de recuperação ou reforço fora de seu horário normal de aulas.

20 - DO ACÚMULO DE TURMAS

O docente que por conveniência do Estabelecimento de Ensino, acumular 02(duas) ou mais classes numa só aula, para lecionar a mesma disciplina, fará jus à remuneração acrescida de 50%(cinquenta por cento) para cada turma acumulada, exceto:

- a) quando se tratar de turmas de Educação Física;
- b) se a junção de turmas não ultrapassar o número médio de alunos por turma do Estabelecimento.

21 - DA REDUÇÃO DE CARGA HORÁRIA

São irredutíveis no período letivo a carga horária e a remuneração do docente, exceto se a redução resultar:

- a) Da exclusão das aulas excedentes acrescidas à carga horária do docente, em caráter eventual ou por motivo de substituição;
- b) Do pedido do docente assinado por ele e homologado pelo Sindicato Profissional;
- c) Da diminuição de turmas do Estabelecimento, em função da redução do número de alunos devidamente comprovada, quando questionada judicialmente a redução. O Estabelecimento igualmente deverá demonstrar a impossibilidade do remanejamento do docente para preservar sua carga horária.

22 - DO ADIANTAMENTO SALARIAL

Os Estabelecimentos de Ensino concederão, quando solicitados, um adiantamento de 30%(trinta por cento) do valor da remuneração, até o dia 20(vinte) de cada mês.

23 - DO RECIBO DE PAGAMENTO

Os estabelecimentos de ensino serão obrigados a fornecer ao docente cópia do recibo de pagamento do salário, especificando os itens que compõem o valor hora/aula, aula ou salário mensal, a carga horária, a função, o grau em que leciona, assim como os descontos procedidos e os valores depositados a título de FGTS. Este documento deverá conter dados que identifiquem a escola, a fim de que sirva como comprovante do salário do docente.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A carga horária, bem como o valor da hora/aula, deverão constar das anotações da CTPS dos docentes.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O pagamento em atraso será regularmente discriminado no recibo de pagamento, com menção ao mês de competência, data do vencimento do débito e data do pagamento, sob pena de nulidade.

24 - PRAZO PARA RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO

Ocorrendo rescisão de Contrato de Trabalho, todos os direitos deles decorrentes serão pagos pelos Estabelecimentos de Ensino, inclusive saldo de salários, nos prazos e cominações estabelecidos no parágrafo 6º do Art. 477 da CLT, modificado pela Lei 7.855, sem prejuízo da penalidade prevista nesta Convenção.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Desobrigam-se os Estabelecimentos de Ensino da multa aqui referida, se o docente, convocado no próprio texto do aviso prévio, por carta registrada ou telegrama, no prazo acima, deixar de comparecer no local indicado para receber seus haveres.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Obrigam-se os estabelecimentos de ensino a cumprir o disposto no parágrafo terceiro do artigo 322 da CLT, que determina o pagamento dos salários no período de férias escolares, nos casos de dispensa sem justa causa, ao término do ano letivo ou no curso dessas férias.

25 - DAS RESCISÕES PARCIAIS

Pelo fato do professor ser uma das únicas categorias, se não for a única, que apresenta grande variação de carga horária, quando ocorrer redução de sua carga horária, os Estabelecimentos de Ensinos obrigam-se a fazer a rescisão parcial das aulas reduzidas.

PARÁGRAFO ÚNICO: Os Estabelecimentos de Ensino de Londrina devem homologar as rescisões de contrato de trabalho no SINPRO-LDNPR - SINDICATO DOS PROFESSORES DAS ESCOLAS PARTICULARES DE LONDRINA E NORTE DO PARANÁ e os das demais cidades no órgão local representante do Ministério do Trabalho ou Ministério Público.

26 - DO USO DE UNIFORME E EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

O Estabelecimento que exigir o uso de uniforme, fornecerá gratuitamente ao docente um mínimo de 02(duas) unidades ao ano, apresentados para reposição aqueles destinados à substituição ou devolvidos por ocasião da rescisão contratual, ficando certo que a guarda e conservação dos mesmos correrá por conta do docente, enquanto detentor.

27 - DA SUBSTITUIÇÃO

O docente substituto, deverá perceber o mesmo salário que o substituído, enquanto perdurar a substituição, que não tenha caráter meramente eventual.

PARÁGRAFO ÚNICO: Não se aplica, porém, este dispositivo, aos estabelecimentos que mantenham "Quadro de Carreira" devidamente registrado no Ministério do Trabalho.

28 - DAS HORAS VAGAS (JANELAS)

O número de horas vagas(janelas), excedente de uma hora/aula por turno, será remunerado no valor correspondente a hora/aula. Esta cláusula não se aplica, caso haja ajuste escrito entre as partes, no sentido de que tal período seja utilizado como hora atividade.

29 - DO INTERVALO

Após o máximo de 03(três) aulas consecutivas, é concedido um intervalo com duração de 20(vinte) minutos, desdobradamente ou não, nos cursos diurnos e de 15(quinze) minutos nos cursos noturnos.

30 - DO ATENDIMENTO A PAIS

É obrigatório o atendimento aos pais de alunos sempre que solicitado pela escola, dentro do seu horário de trabalho.

31 - DA OBSERVÂNCIA DE PRAZOS

Os Estabelecimentos de Ensino não poderão exigir dos docentes a entrega de notas e relatórios de faltas, antes dos prazos estabelecidos no calendário escolar.

PARÁGRAFO ÚNICO: Caso o docente não observe os referidos prazos, poderá sofrer sanção disciplinar, salvo justificativa por escrito.

32 - DO INGRESSO DE REPRESENTANTES DO SINDICATO NAS ESCOLAS

Os Estabelecimentos de Ensino permitirão o ingresso de representantes do Sindicato profissional, devidamente credenciados, sendo o horário estabelecido em comum acordo com a direção do estabelecimento.

33 - DAS PUBLICAÇÕES SINDICAIS

As escolas científicarão e afixarão em quadros próprios, acessíveis aos docentes, as notas e publicações enviadas pelo Sindicato laboral, desde que não seja material político-partidário.

34 - DA SINDICALIZAÇÃO

O estabelecimento de ensino ao qual o docente estiver vinculado não oporá qualquer obstáculo a sua sindicalização, obrigando-se a descontar em folha de pagamento a mensalidade devida, desde que por ele autorizado, e efetuar o recolhimento ao

sindicato profissional até o 5º (quinto) dia útil após o referido desconto, sob pena de não o fazendo neste prazo, incorrer em juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, multa de 20% (vinte por cento), mais atualização monetária sobre o montante retido.

PARÁGRAFO ÚNICO: O sindicato profissional fornecerá os impressos próprios para este recolhimento, em época oportuna, sob pena de desonerar o empregador do pagamento de atualização monetária e quaisquer outras penalidades.

35 - DOS LEVANTAMENTOS ESTATÍSTICOS

Os estabelecimentos de ensino fornecerão ao Sindicato Profissional relação atualizada dos seus docentes, nos meses de março e agosto.

PARÁGRAFO ÚNICO: Nos mesmos meses, o Sindicato Profissional fornecerá ao Sindicato Patronal a totalização dos dados obtidos, indicando-lhe a relação das escolas e o número de docentes a ela vinculados.

36 - DO ACORDO COLETIVO

Fica facultado nos termos do art. 611, parágrafo 1o. da CLT, aos Estabelecimentos de Ensino, assistidos pelo Sindicato Patronal conveniente, firmarem Acordo Coletivo de Trabalho com o Sindicato representante da categoria profissional observando o disposto no Artigo 620 da CLT.

37 - DA COMISSÃO PARITÁRIA

Quaisquer dúvidas porventura existentes, relativas à aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, serão dirimidas por uma comissão paritária de 03 (três) representantes do Sindicato da categoria econômica e 03 (três) representantes do Sindicato da categoria profissional ao qual o problema esteja afeto, objetivando a solução da pendência.

38 - DA DIVULGAÇÃO DESTA CONVENÇÃO COLETIVA

Os Estabelecimentos de Ensino manterão um exemplar do texto deste instrumento normativo na sala de professores de cada unidade escolar à disposição dos docentes, ou no quadro de editais para consultas.

39 - DA TAXA DE REVERSÃO SALARIAL PROFISSIONAL

Os estabelecimentos de ensino descontarão dos salários e pisos de todos os docentes não sócios, percentual igual a 9% (nove por cento), em 3 (três) parcelas iguais de 3% (três por cento), nos meses de abril, maio e junho de 2004.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O montante a ser descontado a este título, será recolhido impreterivelmente até o 5º (quinto) dia útil após o desconto em folha de pagamento, em conta bancária a ser indicada pelo Sindicato Profissional, através de guia e relação de descontos próprios na qual deverá constar os nomes dos docentes contribuintes, seus salários e valor dos descontos.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O mesmo procedimento exigir-se-á em relação aos docentes admitidos após aquela data, cujo recolhimento será feito em guia suplementar.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O não recolhimento da referida taxa por parte do estabelecimento de ensino, implicará em multa de 30% (trinta por cento), correção monetária e juros de 1% (um por cento) ao mês, que serão arcadas pelo estabelecimento.

PARÁGRAFO QUARTO: Os professores associados que solicitarem cancelamento de sua sindicalização ao SINPRO, com vínculo empregatício, terão descontado de sua remuneração, a taxa de reversão salarial, de forma proporcional ao prazo de vigência deste instrumento.

40 - DA TAXA DE REVERSÃO SALARIAL PATRONAL

Os Estabelecimentos de Ensino recolherão em favor do SINEPE NPR - SINDICATO DOS ESTABELECIMENTOS DE ENSINO DO NORTE DO PARANÁ, a título de taxa de reversão salarial patronal, os seguintes percentuais:

PARÁGRAFO PRIMEIRO: DA ESCOLA ASSOCIADA:

- a) Uma parcela de 1,2% sobre o valor total da folha de pagamento referente ao mês de abril de 2004, já reajustada, vencível em 15/05/2004.
- b) Uma parcela de 1,2% sobre o valor total da folha de pagamento referente ao mês de julho de 2004, vencível em 15/08/2004.

Cada uma das parcelas apontadas nos itens "a)" e "b)", acima, terá como limite mínimo a importância equivalente a R\$ 200,00 (duzentos reais), e como limite máximo o equivalente a R\$ 2.000,00 (dois mil reais).

PARÁGRAFO SEGUNDO: ESCOLA NÃO ASSOCIADA:

1. Uma parcela de 2% sobre o valor total da folha de pagamento referente ao mês de abril de 2004, já reajustada, vencível em 15/05/2004.
2. Uma parcela de 2% sobre o valor total da folha de pagamento referente ao mês de julho de 2004, vencível em 15/08/2004.

Cada uma das parcelas apontadas nos itens "a)" e "b)", acima, terá como limite mínimo a importância equivalente ao valor de um salário mínimo, e como limite máximo o equivalente a 10 (dez) vezes o valor do salário mínimo.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O montante deverá ser recolhido impreterivelmente até o dia indicado, em conta bancária a ser apontada, através de guia própria que será remetida pelo Sindicato.

PARÁGRAFO QUARTO: Caso o recolhimento não seja efetuado na data apazada a escola incorrerá em multa de 30%(trinta por cento), além de arcar com despesas judiciais e honorários advocatícios consequentes para a execução judicial.

41 - DA TAXA FEDERATIVA PATRONAL

Os Estabelecimentos de Ensino recolherão em favor da Federação Interestadual das Escolas Particulares, a título de Taxa Federativa patronal, a importância correspondente a UM SALÁRIO MÍNIMO ANUAL, vencível em 15/06/2004. Havendo recolhimento em atraso, a escola incorrerá em multa de 10% (dez por cento) e mais correção monetária.

42 - DA MULTA POR DESCUMPRIMENTO

Fica estabelecido que o não cumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho, importará em uma multa de 50%(cinquenta por cento) do salário mínimo, por cláusula infringida, em favor do docente ou Estabelecimento de Ensino, paga por quem descumprí-la.

43 - DAS HORAS EXTRAS

Fica convencionado o percentual de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal, para o docente que laborar em horários excedente a sua jornada contratual.

PARÁGRAFO ÚNICO: Não incidirá o pagamento de horas extras no caso do docente que substituir outro por motivos eventuais.

44 - DOS DESCONTOS EM MENSALIDADE:

Fica estabelecido que as escolas de educação infantil (pré-escolar), ensino fundamental (1.º grau) e ensino médio (2.º grau) concederão aos docentes que requererem junto aos estabelecimentos de ensino a que estiverem vinculados, descontos de 50% (cinquenta por cento) no valor da mensalidade dos filhos matriculados na respectiva instituição, desde que sua carga horária seja de pelo menos 15 (quinze) horas semanais.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A concessão aqui instituída é limitada a dois filhos por professor.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O benefício previsto nesta cláusula não integra a remuneração do docente para qualquer efeito jurídico-legal, tendo natureza indenizatória.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Na hipótese de ambos os pais serem docentes de uma mesma escola, suas cargas horárias serão somadas para os efeitos do benefício previsto no “caput”, limitando-se, sempre, a 50% de desconto por filho e ao máximo de dois filhos.

45 - DA VIGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de 12(doze) meses a partir de 01 de março de 2004, findando em 28 de fevereiro de 2005.

Londrina-Pr., 06 de abril de 2004.

**SINEPE-NPR - SINDICATO DOS ESTABELECIMENTOS DE ENSINO
DO NORTE DO PARANÁ.**

**SINPRO-LDNPR - SINDICATO DOS PROFESSORES DAS ESCOLAS
PARTICULARES DE LONDRINA E NORTE DO PARANÁ.**

TERMO ADITIVO À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO
2004 - 2005

CATEGORIA ECONÔMICA: SINEPE/NPr - SINDICATO DOS ESTABELECIMENTOS DE ENSINO DO NORTE DO PARANÁ

CATEGORIA PROFISSIONAL: SINPRO-LDNPR - SIND. DOS PROFESSORES DAS ESCOLAS PARTICULARES DE LONDRINA E NORTE DO PARANÁ

INTERVENIENTE-ANUENTE: UNOPAR – UNIVERSIDADE NORTE DO PARANÁ

Por este Termo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho vigente no período de 1.º de março de 2004 à 28 de fevereiro de 2005, os Sindicatos convenentes e a Instituição de Ensino acima designada como INTERVENIENTE-ANUENTE, resolvem pactuar o seguinte:

I – DOS ACORDOS COLETIVOS

Em face ao disposto na cláusula 36ª. da Convenção Coletiva de Trabalho com vigência em 2004/2005 e, considerando-se que a UNOPAR, ora Anuente, reiteradamente celebra Acordos Coletivos de Trabalho com o Sindicato Profissional, fica estabelecido que as cláusulas abaixo instituídas serão aplicadas aos docentes da UNOPAR e deverão, em sendo firmado Acordo Coletivo de Trabalho, constar deste instrumento coletivo.

Parágrafo único: Não se aplicarão à UNOPAR às cláusulas constantes da Convenção Coletiva que contrariarem ao disposto neste Termo Aditivo.

II. DA PRODUTIVIDADE

A PRODUTIVIDADE da forma como ajustada na cláusula quarta da Convenção Coletiva não será aplicada à UNOPAR, de vez que esta poderá integrá-la nos salários ao invés de efetuar o pagamento de forma destacada.

III. DO VALE TRANSPORTE

Conforme será definido no parágrafo primeiro desta cláusula, a alguns professores da UNOPAR será concedida uma indenização especial para os deslocamentos na base de R\$0,50 (cinquenta centavos) por quilômetro rodado, entendendo-se que o valor indenizará também as despesas de pedágio.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Os professores da UNOPAR que fazem jus à indenização acima referida, são aqueles que residindo fora dos municípios de ARAPONGAS e BANDEIRANTES-PR, onde a UNOPAR mantém “campus”, necessitam locomover-se de seus domicílios até aquelas localidades.

PARÁGRAFO SEGUNDO - No anexo I ao presente Termo Aditivo à Convenção Coletiva e integrante dele, estabelecem as partes as distâncias de ida e volta das diversas localidades que servirão para o cálculo do quilômetro rodado.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Estabelecem as partes que valor pago é de caráter indenizatório, não podendo ser interpretado como salário "in natura".

IV. GRATUIDADE DE ENSINO UNIVERSITÁRIO OU DE TERCEIRO GRAU AOS PROFESSORES DA UNOPAR.

Concede-se aos professores empregados da UNOPAR, descontos nas mensalidades escolares em cursos de graduação da UNOPAR dependendo da sua carga horária de trabalho:

- I – até 5 (cinco) aulas por semana: 10% de desconto;
- II - de 06 a 10 aulas por semana: 15% de desconto;
- III - de 11 a 14 aulas por semana: 25% de desconto;
- IV - de 15 a 32 aulas por semana: 35% de desconto;
- V - mais de 32 aulas por semana: 50% de desconto.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Na hipótese de serem docentes da instituição pai e mãe, não se somará a carga horária de cada um para se ampliar o percentual de desconto e muito menos se concederá descontos cumulativos ou mais de um desconto, limitando-se sempre o desconto ao que foi previsto no parágrafo anterior.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O benefício criado por esta cláusula não tem natureza salarial e não integra a remuneração do professor para nenhum efeito legal.

V - INTERVALO PARA REFEIÇÕES.

As partes estabelecem por intermédio deste ADITIVO que os professores poderão ter intervalo para descanso e refeições em lapso de tempo superior a duas horas, em obediência do comando do art. 71 da CLT.

E por terem assim pactuado, assinam o presente Termo Aditivo, o qual fica fazendo parte integrante da Convenção Coletiva de Trabalho 2004/2005.

Londrina, 06 de abril de 2004.

**SINEPE/NPr - SIND. DOS ESTABELECIMENTOS DE ENSINO
DO NORTE DO PARANÁ**

**SINPRO-LDNPR - SIND. DOS PROFESSORES DAS ESCOLAS PARTICULARES
DE LONDRINA E NORTE DO PARANÁ**

**UNOPAR
UNIVERSIDADE NORTE DO PARANÁ**